

19 de junio de 2022

Información remitida en el marco de la celebración de la Junta General de Accionistas de conformidad con lo dispuesto en los artículos 197, 272 y 520 de la Ley de Sociedades de Capital, el artículo 39 del Reglamento del Consejo de Administración y el artículo 9 del Reglamento de la Junta General.

## Preguntas de GVC Gaesco a la Junta General de Accionistas de Grifols

- **PREGUNTA 1:** Teniendo en cuenta la severidad de los retos ambientales que todos tenemos delante, y su alto nivel de complejidad a nivel de gestión que requieren para las empresas, no están considerando incluir criterios ESG más tangibles y ambiciosos para la remuneración variable (a corto y largo) del CEO, tales como las emisiones Scope3 y los objetivos de reducción/reutilización de agua?

*Grifols está comprometida en seguir avanzando en sostenibilidad y ESG, tal y como demuestran los 30 objetivos incluidos dentro de nuestra [Agenda 2030](#) en la que los aspectos medioambientales ocupan un papel prioritario. Además, hemos definido objetivos intermedios para el periodo 2022-2024, cuyo cumplimiento supera el 90% a finales del ejercicio 2022.*

*En relación a la remuneración, en los últimos años, la remuneración variable de los CEO de Grifols ha estado vinculada a objetivos ESG, y a partir de este año, se amplía a otros ejecutivos de la compañía,*

*La nueva política de remuneraciones propuesta, que se ha sometido a la votación de los accionistas, mantiene lo establecido en la política de remuneraciones anterior, vinculando la retribución variable a métricas tanto financieras -a nuestro plan de mejoras operativas- como no financieras -a objetivos ESG. Entre las no financieras o ESG, las métricas de carácter medioambiental ponderan en torno a un 25%.*

*Para ser más concretos, la valoración del cumplimiento de estos objetivos medioambientales se vincula a los resultados del Dow Jones Sustainability Index (DJSI), a fin de tener una referencia externa, objetiva y transparente.*

*Dentro del DJSI, los componentes o KPI's seleccionados son los relativos a "Climate Strategy, Environmental Policy & Management Systems" y "Operational Eco-Efficiency". De este modo, la compañía cubre en gran medida el posicionamiento en relación con las emisiones Scope 3 y de optimización de recursos hídricos en este momento.*

*Adicionalmente, hemos definido objetivos específicos en relación con la reducción de agua - en cerca de un 3% para el período de 2023-2026- y estamos trabajando en el desarrollo de objetivos SBTi, incluyendo objetivos de reducción de las emisiones de Scope 3.*

- **PREGUNTA 2:** Cuales son sus planes para incrementar la paridad de género a nivel del Consejo, incluso de llegar a la paridad, más ahora que el Gobierno está preparando una ley que establezca un mínimo obligatorio del 40% para las empresas del Ibex?

*Grifols está comprometida con el equilibrio de género, también en nuestro consejo de administración y las recomendaciones establecidas por la CNMV y otras disposiciones normativas. De hecho, actualmente, el 36% de los miembros de nuestro consejo de administración son mujeres y el 64% hombres.*

*Grifols cumplirá, como hasta ahora, con cualquier cambio normativo que acontezca en relación con la paridad de género.*